

# uomo e



UOMO E  
IMPRESA



Percorsi di evoluzione professionale

# impresa

# 30 anni di esperienza al servizio delle imprese



## Uomo e Impresa è l'Agenzia per il Lavoro specializzata nell'accompagnamento alla ricollocazione e all'evoluzione professionale.

Nati nel 1994 come società di ricollocazione professionale, dal 2004 facciamo parte del Gruppo Umana di cui condividiamo il valore fondante della centralità della persona e della fiducia nella capacità lavorativa di tutti. Nella nostra storia abbiamo avuto l'opportunità di confrontarci con ogni settore professionale, territorio e tipologia di ruolo e inquadramento, sia esso dirigente, quadro, impiegato o operaio.

Il nostro obiettivo è aiutare imprese, imprenditori ed HR manager a gestire efficacemente i casi di riorganizzazione interna, eticamente e nell'interesse degli obiettivi di sviluppo delle aziende – siano esse PMI, grandi aziende internazionali o multinazionali – e dei professionisti che vogliono garantirsi una sicurezza lavorativa, all'interno o all'esterno dell'azienda.

*Cambiare  
è un'opportunità*

## Le aree d'intervento

### Ricollocazione professionale

La nostra azione parte dall'idea che il cambiamento è positivo, porta novità, crescita, consapevolezza, scoperta.

Cambiare lavoro non è facile ma è il cuore del nostro mestiere e noi ci crediamo. Sia in caso di **outplacement individuale** sia **collettivo**, mettiamo a disposizione di aziende e persone la cura necessaria per gestire la transizione professionale, l'attenzione agli aspetti emotivi e la dedizione per accompagnare verso il futuro chi si affida a noi.

In particolare, supportiamo la Direzione anche nelle delicate fasi di gestione della comunicazione al personale dipendente non più strategico: accelerare la risoluzione consensuale di rapporti di lavoro ormai logori e mettersi in gioco sul mercato del lavoro tempestivamente è una scelta vincente per aziende e dipendenti.

### Consapevolezza / Miglioramento professionale

Il nostro core business negli anni si è ampliato arricchendosi di azioni preventive e migliorative per il personale aziendale: cambiare si può, innanzitutto nel proprio posto di lavoro.

Accompagniamo:

- la crescita manageriale di Top e Middle Management attraverso percorsi di **Corporate Coaching**;
- la ricerca della motivazione professionale grazie ai percorsi di **Career Check**;
- la consapevolezza di occupabilità della persona attraverso il nostro **Bilancio di Competenze**;
- la visione del futuro previdenziale del personale con l'esclusiva **Consulenza Previdenziale**.

# Outplacement

## individuale



Quando l'azienda ha bisogno di gestire la conclusione del rapporto di lavoro con un dipendente – dirigente, quadro o specialist – può trovare in noi il partner di processo per l'accompagnamento alla risoluzione consensuale del rapporto di lavoro e per il supporto alla ricollocazione professionale.

### Il nostro percorso si articola in 5 fasi:

- 1.** Bilancio di competenze, volto ad approfondire competenze professionali, tecniche e trasversali, punti di forza e di miglioramento, elementi motivazionali.
- 2.** Definizione dell'obiettivo professionale, essenziale per orientare efficacemente la ricerca di nuove opportunità lavorative e di carriera.
- 3.** Sviluppo di strumenti di personal branding con cui presentarsi sul mercato del lavoro, curriculum vitae efficace, definizione dell'approccio diretto alle aziende target, utilizzo di social branding strategico, preparazione al colloquio di lavoro.
- 4.** Ricerca attiva, tramite metodologia di ricerca delle opportunità, personalizzata e affinata in anni di esperienza del mercato del lavoro.
- 5.** Gestione dell'incontro domanda-offerta: la persona viene supportata nella valutazione delle opportunità, nella negoziazione in fase di colloquio e con il tutoraggio in fase di inserimento.

Come parte del Gruppo Umana, lavoriamo in sinergia con le società del nostro ecosistema che si occupano di risorse umane, inseriamo i curriculum all'interno della nostra banca profili per facilitare il matching con opportunità concrete, stimoliamo la relazione con altri soggetti privati quali società di temporary management e di ricerca e selezione.

## collettivo



In caso di riassetto organizzativo che preveda la gestione collettiva di fuoriuscite, mettiamo in campo il nostro storico know-how nell'accompagnamento alla ricollocazione. Coniughiamo la cura delle esigenze aziendali e individuali con la delicatezza delle relazioni sindacali, la conoscenza dei settori produttivi e delle peculiarità delle diverse aree industriali del nostro Paese.

### Il nostro impegno si articola in 4 azioni:

- 1.** Analisi delle criticità nella gestione della comunicazione verso il personale.
- 2.** Consulenza per la costruzione del Piano sociale per la gestione degli esuberanti.
- 3.** Presentazione e comunicazioni alle parti sociali e ai lavoratori.
- 4.** Supporto alla riqualificazione e ricollocazione
  - Incontri individuali per il bilancio di competenze e la definizione dell'obiettivo professionale.
  - Orientamento di gruppo su gestione del cambiamento e dinamiche del mercato del lavoro.
  - Riqualificazione professionale con costruzione di un piano formativo funzionale alla ricollocabilità e alla promozione di azioni di upskilling e reskilling.
  - Accompagnamento alla ricollocazione tramite ricerca attiva e incrocio domanda/offerta.

Consapevoli dell'importanza del nostro intervento per il territorio, curiamo particolarmente la comunicazione e l'aggiornamento verso gli stakeholder, assicurandoci che tutte le parti interessate siano costantemente informate sugli sviluppi, i progressi e le innovazioni introdotte, favorendo un dialogo aperto e costruttivo.

# Performance coaching

È il nostro servizio d'eccellenza per migliorarsi nella managerialità e nelle relazioni lavorative, per prepararsi a nuove sfide professionali, acquisire soft skill, crescere sul tema della leadership e della gestione del team.



**Grazie al nostro metodo esclusivo, il nostro team di coach supporta le figure strategiche a:**

- A.** Mettere a fuoco gli obiettivi aziendali e comprendere le aspettative di ruolo.
- B.** Individuare le strategie e le azioni personali per migliorare la performance.
- C.** Visualizzare correttamente il contesto lavorativo e valorizzare il proprio profilo personale.
- D.** Trovare la motivazione individuale e allineare talenti e potenzialità ai piani di evoluzione e crescita dell'organizzazione.

Oltre alla conoscenza della metodologia del corporate coaching, i nostri coach sono figure esperte anche di dinamiche aziendali ed evoluzione di carriera. Sono inoltre in grado di realizzare percorsi di personal coaching e team coaching flessibili nel rispetto di impegni lavorativi e piani di sviluppo.

# Employability

È l'area di Uomo e Impresa dedicata alle aziende che vivono momenti complessi o di evoluzione e intendono supportare i propri dipendenti. Consiste in servizi finalizzati ad aumentare la consapevolezza professionale dei collaboratori e il rapporto con il proprio lavoro.



## Bilancio di competenze

È il percorso breve dedicato all'analisi delle competenze del personale aziendale che valorizza le persone e fa crescere in consapevolezza professionale, fa emergere gli elementi di valorizzazione del potenziale sviluppo lavorativo e le aree di miglioramento personale.

Al suo interno prevede l'analisi del percorso professionale, dei risultati raggiunti e delle modalità di relazione, la valorizzazione dei successi, facendo emergere la consapevolezza del ruolo, l'analisi delle soft skill possedute.

## Career check

Il servizio ha l'obiettivo di aiutare la persona a fare il punto sulla propria situazione lavorativa per ritrovare motivazione ed engagement.

Il percorso aiuta a mettere a fuoco la professionalità attuale, le aspettative e gli obiettivi da perseguire. Fa emergere punti di forza, bisogni e leve motivazionali che stimolano l'impegno personale a trovare la propria realizzazione all'interno del contesto aziendale.

## Consulenza previdenziale

Attraverso Itinere, divisione di Umana, possiamo offrire il servizio di Strategie Previdenziali al personale aziendale e alle persone in outplacement che ne faranno richiesta.

Per la Direzione aziendale è uno strumento di welfare e mappatura interna in grado di definire strategicamente i piani di sviluppo organizzativo. Per i lavoratori che ne beneficiano si tratta di una consulenza individuale sulla propria posizione contributiva finalizzata a compiere scelte consapevoli di natura economica per il futuro e di work life balance in tema di pensioni, agevolazioni fiscali e previdenza.

Questo servizio esclusivo è strategico per fare valutazioni sul proprio percorso professionale e su eventuali nuove opportunità lavorative.



# UOMO <sup>E</sup> IMPRESA

Aut. Min. Lav. n. 4385 del 12.02.2007

---

## Sede Legale e Amministrativa

### TREVISO

Viale Fratelli Bandiera, 20

T 0422.590641

F 0422.55074

*info@uomoeimpresa.it*

## Sedi Operative

### BOLOGNA

Via dell'Indipendenza, 54

### PORDENONE

Via Molinari, 13/A

### TREVISO

Viale Fratelli Bandiera, 20

### MILANO

Via Luini, 5

### ROMA

Via IV Novembre, 114

---

L'attività di Outplacement può essere svolta solo a seguito di apposita approvazione ministeriale, da società che siano iscritte nell'Albo delle Agenzie per il Lavoro istituito presso il Ministero del Lavoro (Decreto Legislativo 10 settembre 2003 n. 276, art. 4).

## Le nostre Certificazioni

Il Sistema Gestione Qualità di Uomo e Impresa è certificato ai sensi della norma ISO 9001:2015 per la progettazione ed erogazione di servizi di Outplacement Individuale, Outplacement Collettivo, Consulenza di separazione, Ciclo di accompagnamento alla ricollocazione, Consulenza di Carriera, Bilancio delle Competenze, Performance Coaching, Servizi Formativi di Management.

Uomo e Impresa è accreditata presso la Regione Veneto per l'erogazione dei Servizi per il Lavoro (Codice Accreditamento: L026 - Decreto n. 512 del 17 maggio 2012).